

Refleksjonskort



Arbeidsmiljø

Hva kjennetegner
dagens arbeidsmiljø i
barnehagen?



Hva kjennetegner
dagens arbeidsmiljø
på avdeling?



Hvilke punkter i
arbeidsmiljøet ønsker
du å forbedre?



Hvordan kan akkurat
du være en ressurs i
arbeidsmiljøet?



Hvordan ønsker du å
bli møtt av dine
kollegaer ved
vaktstart?



Hvordan tar du imot
vikararer? Hva legger du
vekt på?



Har barnehagen gode on-board rutiner for nyansatte og vikarer?

Hva burde rutinene inneholde? Og hvem skal ha ansvar for hva?



På hvilken måte kan arbeidsgiver/styrer legge til rette for at ansatte som er i permisjon eller som er sykemeldte føler seg inkluderte i ansattgruppen?



Beskriv hvordan barnehagens daglige organisering (møte-, pauseavvikling, plantid, daglige rutiner) påvirker din hverdag på avdeling. Er det noe som kan endres, og på hvilken måte kan det eventuelt bli bedre?



Føler du deg trygg nok til å gi
tilbakemeldinger til dine
kollegaer, din leder og din styrer?
Fortell hvorfor, eventuelt hvorfor
ikke.



Hva gir deg motivasjon? Og hva
tapper deg for motivasjon? På
hvilken måte kan
arbeidsgiver/styrer bygge
oppunder din motivasjon?



Hvorfor er det viktig at barnehagen har en arbeidsmiljø-gruppe? Hvilke fokusområder ønsker du at arbeidsmiljøgruppen skal legge vekt på i nærmeste fremtid?



Hvordan er arbeidet med arbeidsmiljøet satt på dagsorden i din barnehage? Hvordan er arbeidet strukturert? Roller, møter, planer? Forslag til endringer?



Er arbeidet i arbeidsmiljøgruppen
synlig for de øvrige ansatte? Hvis
ikke, hvordan kan arbeidet
synliggjøres bedre?



Hvordan er arbeidet med arbeidsmiljøet satt på dagsorden i din barnehage? Hvordan er arbeidet strukturert? Roller, møter, planer? Forslag til endringer?



Er arbeidet i arbeidsmiljøgruppen
synlig for de øvrige ansatte? Hvis
ikke, hvordan kan arbeidet
synliggjøres bedre?



Hvordan er den interne
kommunikasjonen i
barnehagen?



Hvordan er den interne
kommunikasjonen på
avdeling?



Hvordan kan vi legge til rette
for at alles stemme/forslag
kan bli hørt og anerkjent?



Hvorfor er et fokus
på arbeidsmiljø
viktig?



Hvordan kan
arbeidsgiver/styrer legge
til rette for autonomi og
medvirkning?



Hva er det som gir deg
glede i
arbeidshverdagen?



Hvilke situasjoner i løpet av
arbeidshverdagen anser du
som belastende?
Forklar hvorfor.



Hvordan kan vi prioritere
arbeidet med arbeidsmiljø i
krevende tider med
sykefravær?

